

# ETIKAI KÓDEX

## Net Média Zrt.

Jelen Etikai kódex célja, hogy a benne rögzített elvek útmutatásul szolgáljanak a **Net Média Kiadó és Internet Tartalomszolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhely: 1027 Budapest, Bem József utca 1/B; cégjegyzékszám: 01-10-044439; továbbiakban, mint: „Társaság”) üzleti életében felmerülő etikai problémák megoldásában. A kódexben foglalt értékek védelme közös érdek, tekintettel arra, hogy a piacon való hosszú távú megfelelés alappillére a jó hírnév megőrzése, amelynek alapja a stabil elveken nyugvó tisztességes üzleti magatartás, illetve a jogszerű eljárás.

### I. Az Etikai Kódex személyi hatálya

Jelen Etikai Kódex kiterjed a Társaság

- tulajdonosaira,
- munkavállalóira, vállalkozóira, megbízottjaira és egyéb közreműködőjére (az Etikai Kódexben együttesen a továbbiakban: „foglalkoztatott”)
- a Társasággal szerződéses kapcsolatba kerülő minden partnerre is.

továbbiakban együttesen: „Érintettek”

### II. Követendő alapelvek

#### I.1. TISZTESSÉGES, JOGSZABÁLYKÖVETŐ ELJÁRÁS

Az Érintettek kötelesek munkájuk, együttműködésük során a tőlük elvárható tisztességgel, becsülettel, a józan ész és professzionalizmus mentén -, a vonatkozó szakmai követelmények és jogszabályok figyelembevételével eljárni, kötelesek tehát tartózkodni minden olyan magatartástól, amely a Társaság szabályzataival-, és az irányadó jogszabályokkal ellentétes.

#### I.2. FEJLŐDÉS IGÉNYE

I.2.1. Foglalkoztatott – munkaköre jellege és annak sajátossága függvényében – köteles szakmai ismereteit és képességeit, tevékenysége minőségét, annak hatékonyságát,

folyamatosan fejleszteni, melyben a Társaság a foglalkoztatottal maradéktalanul együttműködik azért, hogy ezzel hozzájáruljon a Társaság kiemelkedő teljesítményéhez, jó hírnevéhez.

I.2.2. Társaság maradéktalanul elősegíti a hatékony kommunikációt a Társaság és az Érintettek között.

### I.3. EGYÜTTMŰKÖDÉSI KÖTELEZETTSÉG

Az Érintettek mind egymással, mind a Társasággal szemben kötelesek a kölcsönös együttműködésre, így törekedni a jó munka-, a jó partneri kapcsolat kialakítására.

Érintett a Társasággal fennálló jogviszonya során köteles a Társaság piacon elfoglalt helyével összhangban, annak megfelelő nívón kommunikálni, partnereit, munkatársait az elvárható tisztelettel kezelni, köteles továbbá partnerei, munkatársai munkáját és fejlődését a tőle elvárható mértékben maradéktalanul elősegíteni.

### I.4. PÉNZÜGYI ÉRDEKEK

Érintett feltétel nélkül köteles a Társaság pénzügyi érdekeinek védelmére, ennek megfelelően elvárt, hogy Érintett minden fellépése alkalmával hiteles, egyben objektív képet képviseljen a Társaságról, annak gazdasági tevékenységéről.

### I.5. TULAJDONOSI ÉRDEKEK VÉDELME

I.5.1. Az Érintettek kötelessége annak érdekében tevékenykedni, hogy a Társaság eredményességét növeljék, ezzel hosszú távú versenyképességét erősítve.

I.5.2. A Társaság elvárja a foglalkoztatottjaitól, hogy

- munkaeszközeiket megóvva, azt kizárólag munkavégzés céljából használják
- a Társaság mindennemű eszközeért felelősséget vállalva, azokat takarékosan használva járjanak el a munkaidejük során
- a rájuk bízott feladatokat határidőre elvégezzék az ésszerű munkaidő-beosztás figyelembevételével
- munkaidőben ne folytassanak magánjellegű tevékenységet

A Társaság minden Érintettől elvárja, hogy

- aktívan védjék a birtokukba kerülő, a Társaság szellemi tulajdonát képező mindennemű adatot, információt, és megoldást
- mindennemű hatályos jogszabályi előírást – így például de nem kizárólagosan: munkavédelmi, egészségügyi, higiéniai – maradéktalanul betartsanak.

## I.6. ÜGYFELEKKEL TÖRTÉNŐ KAPCSOLATTARTÁS

A Társaság a megkötött szerződéses keretek mentén eljárva, az ügyféligenyeket maradéktalanul szem előtt tartva látja el tevékenységét és nyújtja szolgáltatásait ügyfelei számára.

Érintettek a fentiekben foglaltak figyelembevételével a közismert etikai normák-, a jelen Etikai Kódexben foglalt elvárások szerint, maximális odafigyeléssel járnak el üzleti kapcsolataik során, a Társaság termékeit, szolgáltatásait megbízható, kiemelkedő színvonalon nyújtva.

## I.7. TISZTESSÉGES VERSENY KÖVETELMÉNYE

Társaság határozott versenytársként működik, elkötelezi magát ugyanakkor, hogy tevékenységét a tisztességes verseny elveivel maradéktalanul összhangban és a hatályban lévő versenyjogi szabályok alkalmazásával végzi.

## I.8. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

A foglalkoztatottnak az előzetes bejelentés, illetve engedély alapján másik munkáltatónál létesített munkaviszony, megbízási jogviszony vagy egyéb ellenérték fejében végzett tevékenység esetén kötelezettségük felügyelni arra, hogy jelen jogviszony okán fennálló érdekeltségük révén érdekeik ne kerülhessenek összeütközésbe a Társaság érdekeivel.

## I.9. A MEGVESZTEGETÉS TILALMA

I.9.1. Érintettek határozott célja a hatályos jogszabályok szerint történő eljárás, így a korrupcióellenes, a tisztességes piaci magatartást szabályozó, versenyjogi valamint fogyasztóvédelmi szabályoknak, továbbá az üzleti etika általánosan elfogadott szabályainak megfelelő magatartás tanúsítása.

I.9.2. A fentiekben foglaltak szellemében Érintettek nem fogadnak el, illetve nem kínálnak fel anyagi előnyöket partnerekkel történő kapcsolattartásuk során annak érdekében, hogy törvénytelenül előnyhöz jussanak, illetve üzleti döntéseiket ilyen jellegű előnyök átadásának, elfogadásának ígérete nem befolyásolja. Érintett a külső fél vagy partner megvesztegetési kísérletéről tájékoztatni köteles a közvetlen felettesét, a 2013. évi XXV. törvény hatálya alá tartozó esetekben közvetlenül a belső visszaélés bejelentési rendszer működtetőjét.

I.9.3. Ajándékot, így egyéb tárgyi természetű juttatást akkor lehet felajánlani vagy elfogadni, ha azok megmaradnak a szerény értékű, üzleti udvariassági gesztusok keretében, nem veszélyeztetik a Társaság jó hírnevét, így egy külső szemlélő számára nem kelthetik a jogtalan haszonszerzés vagy lekötelezést célzó tevékenységek látszatát. Ha bármilyen kétség merül fel az ajándékok, tárgyi természetű juttatások megfelelőségével kapcsolatban, Érintett köteles felvenni a kapcsolatot a felettesével.

## I.10. DISZKRIMINÁCIÓ, AZ ERŐSZAKOS MAGATARTÁS TILALMA

I.10.1. Társaság maradéktalanul tiszteletben tartja az egyén méltóságát és emberi jogait.

Érintettek üzleti kapcsolataikban tartózkodni kötelesek a hátrányos megkülönböztetés minden formájától. Nem tehetnek különbséget nem, életkor, bőrszín, etnikai csoport, vallási meggyőződés, politikai pártállás vagy szexuális orientáció alapján.

I.10.2. Szigorúan tiltott továbbá az erőszak, a megfélemlítés vagy zaklatás bármilyen formája.

I.10.3. Érintettek kötelezettsége, hogy a fentiekbe ütköző diszkrimináció vagy erőszakos megnyilvánulás bármilyen formájának észlelése esetén fellépjenek és az esetről tegyenek bejelentést az illetékes személy felé, a 2013. évi XXV. törvény hatálya alá tartozó esetekben közvetlenül a belső visszaélés bejelentési rendszer működtetője felé.

## I.11. SZELLEMI TULAJDON VÉDELME

A Társaság mindent megtesz annak érdekében, hogy megvédje a gazdasági tevékenységeihez kapcsolódó minden olyan információt, megoldást vagy adatot, amelynek illetéktelenek által történő megszerzése, felhasználása, akár nyilvánosságra hozatala a Társaság jogszerű pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekeit sértené. Jelen, kizárólag a Társaság szellemi tulajdonát képező megoldások, adatok, egyéb információk semmilyen esetben sem kezelhetők Érintettek vagy egyéb harmadik személyek szellemi tulajdonként.

## I.12. BIZALMAS INFORMÁCIÓK, ADATKEZELÉS

I.12.1. Bizalmas információnak minősül minden olyan adat, megoldás, egyéb információ, amelynek harmadik személy birtokába kerülése-, nyilvánosságra hozatala esetén a Társaság súlyos érdeksérelmet szenvedhet. Például de nem kizárólagosan: a Társaság pénzügyi, számviteli adatait tartalmazó nyilvántartások, olyan szerződéses feltételek, amelyek adott partner és a Társaság közötti árazásra, egyéb szerződéses kondíciókra vonatkozó részleteket tartalmaznak.

I.12.2. Érintettek a bizalmas információk megőrzéséért, kezeléséért felelősséggel tartoznak, illetéktelen személyek részére ezen információk ki nem adhatók, nyilvánosságra nem hozhatók. Érintettek kötelesek jelen bizalmas információk kapcsán a Társasággal fennálló jogviszony tartalma szerint eljárni.

I.12.3. Társaság a foglalkoztatottjai által megadott személyes adatokat bizalmas információnak tekinti, azt kizárólag hivatalos célokra használja fel a Társaság Belső Adatvédelmi és Adatkezelési szabályzatában részletezetteknek megfelelően.

I.12.4. A Társasággal kapcsolatos mindennemű információ és adat a Társaság kizárólagos tulajdonát képezik, melynek megfelelően foglalkoztatottak kötelesek a munkakörükhöz kapcsolódóan kezelt adatok, információk biztonságos kezeléséről és tárolásáról gondoskodni, a jogviszony esetleges megszűnése esetén az illetékes képviselőnek azokat maradéktalanul átadni.

### I.13. TÁRSADALMI SZEREPVÁLLALÁS

Társaság kifejezett célja, hogy olyan bizalomra méltó és megbecsült társadalmi szereplő legyen gazdasági tevékenysége gyakorlása során, amely közösségi igényeket kielégítő eredményt hoz, nem támogat ugyanakkor politikai pártokat és olyan szervezeteket sem, amelyek tevékenysége politikai vagy pártérdekeket szolgál.

### I.14. EGÉSZSÉG

I.14.1. Az egészséges és motivált személy a hosszú távú siker kulcsa, mely elvnek megfelelően a Társaság számára prioritást élvez az emberek és a környezet biztonsága.

I.14.2. Társaság különös figyelmet fordít az irodai környezetben-, illetve az irodán kívül végzett munka egészségügyi és biztonsági követelményeire, a foglalkoztatottakon túlmenően megóvja a Társaság területén tartózkodó harmadik személyek (például a látogatók, partnerek) egészségét egyaránt.

## III. Szervezetrendszer

### III.1. FELELŐSSÉGI KÖRÖK

III.1.1 Vezérigazgató és a pártatlan belső visszaélés –bejelentési rendszert működtető személy

A vezérigazgató felelős a jelen Etikai Kódexben meghatározott etikai irányelvek Társaságon belüli kommunikációjáért, a részletezett elvek szerinti eljárás ellenőrzéséért és a felmerülő etikai kérdések, problémák kezeléséért egyaránt. Az Etikai Kódex megsértése tárgyában történő bejelentés esetén – *ide nem értve a 2023. évi XXV. törvény hatálya alá jogi sérelmeket* - a vezérigazgató felelős a bejelentés részletes kivizsgálásában és a szükséges intézkedések megtételében egyaránt. A panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (Panasztörvény) értelmében a Társaság belső visszaélés –bejelentési rendszert működtet. A rendszer működtetője egy erre a célra kijelölt pártatlan személy, mely személyhez a foglalkoztatottak a Panasztörvény hatálya alá tartozó jogsérelem esetén közvetlenül fordulhatnak a Társaság *Munkáltatói Visszaélés – Bejelentési Rendszer Használatáról és Működéséről Szóló Szabályzat* rendelkezései szerint.

### III.1.2. Felettesek

Felelősségük a jelen Etikai Kódexben meghatározott etikai irányelvek szervezeten belül történő kommunikációja a foglalkoztatottak felé a vezérigazgató iránymutatása mellett, illetve az etikai irányelvek betartatása a saját felelősségi körükben tartozó területen. Amennyiben foglalkoztatott az Etikai Kódex megsértését jelzi a felettese felé úgy azt felettes jelezni köteles a vezérigazgatónak.

### III.1.3. Foglalkoztatottak

Valamennyi foglalkoztatott felelőssége a jelen Etikai Kódexben meghatározott irányelvek szerint tanúsított eljárás, így azok betartása a munkavégzése során. Amennyiben bármely foglalkoztatottban kérdés merül fel az Etikai Kódexben fogantatosítottak kapcsán vagy az Etikai Kódexben foglaltak megsértését észleli, úgy azt jelezni köteles a felettese felé, a Panasztörvény hatálya alá tartozó jogsérelem esetén pedig közvetlenül fordulhat a visszaélés –bejelentési rendszer működtetőjéhez a Társaság Munkáltatói Visszaélés – Bejelentési Rendszer Használatáról és Működéséről Szóló Szabályzat rendelkezései szerint.

### III.1.4. További Érintettek

A Társasággal szerződéses kapcsolatba kerülő partnerek felelőssége és kötelezettsége a jelen Etikai Kódexben meghatározott irányelvek szerint tanúsított eljárás, így azok maradéktalan betartása adott jogviszony időtartama alatt. A Panasztörvény hatálya alá tartozó jogsérelem esetén Érintett közvetlenül jogosult a visszaélés –bejelentési rendszer

működtetőjéhez fordulni a Társaság Munkáltatói Visszaélés – Bejelentési Rendszer Használatáról és Működéséről Szóló Szabályzat rendelkezései szerint.

**Jelen Etikai szabályzat 2024. október 14. napjától érvényes, minden korábban, tárgyban kiadott szabályzat hatályát veszti.**